



RAPPORT N° Cliquez ici pour entrer du texte.

Date	26/07/2019
Soumis par	Chantal Vachon
Objet	HR 2019-19 Embauche – Opérateurs journaliers
# du dossier	Cliquez ici pour entrer du texte.

1) **NATURE / OBJECTIF :**

Recommander l'embauche de deux opérateurs journaliers pour le service des travaux publics.

2) **DIRECTIVE/POLITIQUE ANTÉCÉDENTE :**

N/A

3) **RECOMMANDATION DU SERVICE:**

QU'IL SOIT RÉSOLU que le conseil municipal accepte l'embauche de M. Tyler Perrier et M. Charles-André Gauthier à titre d'opérateurs journaliers à temps plein, effectif le 12 août et le 26 août 2019 respectivement et que ceux-ci soient sujets à une période probatoire de six (6) mois; et

QU'IL SOIT ÉGALEMENT RÉSOLU que le salaire de M. Tyler Perrier et M. Charles-André Gauthier soient établis à la Classe 3, niveau 1 (cols bleus) de la grille salariale en vigueur des employés syndiqués, tel que recommandé.

BE IT RESOLVED that Municipal Council hereby accepts the hiring of Mr. Tyler Perrier and Charles-André Gauthier as a full-time Operator laborer's, effective August 12th and August 26, 2019 respectively and that they be subject to a probationary period of six (6) months; and;

BE IT ALSO RESOLVED that Mr. Tyler Perrier's and M. Charles-André Gauthier's salaries be established at Level 1, class 3 (bleu collar), of the unionized employee's salary grid, as recommended

4) **HISTORIQUE :**

N/A

5) **DISCUSSION :**

À la suite de la publication de l'offre d'emploi à l'interne et l'externe, 9 candidatures ont été reçues et 4 candidats ont été retenus pour une entrevue. Les candidats ont été interviewés par le comité de sélection composé du Directeur de l'infrastructure et aménagement du territoire, le coordonnateur des opérations et de la gestionnaire des ressources humaines par intérim. M. Tyler Perrier et M. Charles-André Gauthier

ont su démontrer au comité de sélection qu'ils ont les compétences et l'expérience nécessaires pour bien remplir les postes d'opérateurs journaliers pour le service des travaux publics. Un salaire à la classe 3 niveau 1 (cols bleus) leur ont été offerts.

6) **CONSULTATION :**

N/A

7) **RECOMMANDATION OU COMMENTAIRES DU COMITÉ :**

N/A

8) **IMPACT FINANCIER (monétaire/matériaux/etc.):**

Ces embauches sont reliées à des postes existants et vacants et le montant nécessaire pour combler les postes est déjà prévu au budget.

9) **IMPLICATIONS LÉGALES :**

N/A

10) **GESTION DU RISQUE (RISK MANAGEMENT) :**

N/A

11) **IMPLICATIONS STRATÉGIQUES :**

N/A

12) **DOCUMENTS D'APPUI:**

- Affichage du poste
- Grille salariale
- Description de tâches
- Résumés (disponibles sur demande pour les membres du conseil)