



RAPPORT N° LOI2019-12-01

Date	27/11/2019
Soumis par	Pierre Boucher
Objet	Embauche – Éducatrice diplômée
# du dossier	Cliquez ici pour entrer du texte.

1) **NATURE / OBJECTIF :**

Recommander l'embauche d'une éducatrice diplômée pour le Service des garderies

2) **DIRECTIVE/POLITIQUE ANTÉCÉDENTE :**

M/A

3) **RECOMMANDATION DU SERVICE:**

QU'IL SOIT RÉSOLU que le conseil municipal accepte l'embauche de Mme Ashley Versolato à titre d'éducatrice diplômée à temps plein, effectif le 3 décembre 2019 et que celle-ci soit sujet à une période probatoire de six (6) mois; et

QU'IL SOIT ÉGALEMENT RÉSOLU que le salaire de Mme Ashley Versolato soit établi à la Classe 7, niveau 1 (cols blancs) de la grille salariale en vigueur des employés syndiqués, tel que recommandé.

BE IT RESOLVED that Municipal Council hereby accepts the hiring of Mrs. Ashley Versolato as a full-time certified educator, effective December 3rd, 2019 and that she be subject to a probationary period of six (6) months; and;

BE IT ALSO RESOLVED that Mrs. Ashley Versolato's salary be established at Level 1, Class 7 (White-Collars), of the unionized employee's salary scale, as recommended.

4) **HISTORIQUE :**

N/A

5) **DISCUSSION :**

À la suite de la publication de l'offre d'emploi à l'interne et l'externe, 10 candidatures ont été reçues et 5 candidates ont été retenues pour une entrevue. Les candidates ont été interviewées par le comité de sélection composé de la gestionnaire et de la superviseure des

garderies. Mme Ashley Versolato a su démontrer au comité de sélection qu'elle a les compétences et l'expérience nécessaires pour bien remplir le poste d'éducatrice diplômée pour le service des garderies. Elle a accepté le salaire à la classe 7, niveau 1 (cols blancs) qui lui a été offert.

6) **CONSULTATION :**
N/A

7) **RECOMMANDATION OU COMMENTAIRES DU COMITÉ :**
N/A

8) **IMPACT FINANCIER (monétaire/matériaux/etc.):**

Cette embauche est reliée à un poste existant et vacant. Le montant nécessaire pour combler ce poste est déjà prévu au budget.

9) **IMPLICATIONS LÉGALES :**
N/A

10) **GESTION DU RISQUE (RISK MANAGEMENT) :**
N/A

11) **IMPLICATIONS STRATÉGIQUES :**
N/A

12) **DOCUMENTS D'APPUI:**

- Affichage du poste
- Grille salariale
- Description de tâches
- Résumé (disponible sur demande pour les membres du conseil)