



## RAPPORT N° LOI2019-12-02

<b>Date</b>	27/11/2019
<b>Soumis par</b>	Pierre Boucher
<b>Objet</b>	Embauche - Éducatrice diplômée
<b># du dossier</b>	Cliquez ici pour entrer du texte.

### 1) **NATURE / OBJECTIF :**

Recommander l'embauche d'une éducatrice diplômée pour le Service des garderies

### 2) **DIRECTIVE/POLITIQUE ANTÉCÉDENTE :**

N/A

### 3) **RECOMMANDATION DU SERVICE:**

**QU'IL SOIT RÉSOLU** que le conseil municipal accepte l'embauche de Mme Marie Jenny Toussaint Laphargue à titre d'éducatrice diplômée à temps plein, effectif le 16 décembre 2019 et que celle-ci soit sujet à une période probatoire de six (6) mois; et

**QU'IL SOIT ÉGALEMENT RÉSOLU** que le salaire de Mme Marie Jenny Toussaint Laphargue soit établi à la Classe 7, niveau 2 (cols blancs) de la grille salariale en vigueur des employés syndiqués, tel que recommandé.

**BE IT RESOLVED** that Municipal Council hereby accepts the hiring of Mrs. Marie Jenny Toussaint Laphargue as a full-time certified educator, effective December 16<sup>th</sup>, 2019 and that she be subject to a probationary period of six (6) months; and;

**BE IT ALSO RESOLVED** that Mrs. Marie Jenny Toussaint Laphargue's salary be established at Level 2, Class 7 (White-Collars), of the unionized employee's salary scale, as recommended.

### 4) **HISTORIQUE :**

N/A

### 5) **DISCUSSION :**

À la suite de la publication de l'offre d'emploi à l'interne et l'externe, 10 candidatures ont été reçues les 5 candidates ont été retenues pour une entrevue. Les candidates ont été interviewées par le comité de

sélection composé de la gestionnaire et de la superviseure des garderies. Mme Marie Jenny Toussaint Laphargue a su démontrer au comité de sélection qu'elle a les compétences et l'expérience nécessaires pour bien remplir le poste d'éducatrice diplômée pour le service des garderies. Elle a accepté le salaire à la classe 7, niveau 2 (cols blancs) qui lui a été offert.

6) **CONSULTATION :**

N/A

7) **RECOMMANDATION OU COMMENTAIRES DU COMITÉ :**

N/A

8) **IMPACT FINANCIER (monétaire/matériaux/etc.):**

Cette embauche est reliée à un poste existant et vacant et le montant nécessaire pour combler le poste est déjà prévu au budget.

9) **IMPLICATIONS LÉGALES :**

N/A

10) **GESTION DU RISQUE (RISK MANAGEMENT) :**

N/A

11) **IMPLICATIONS STRATÉGIQUES :**

N/A

12) **DOCUMENTS D'APPUI:**

- Affichage du poste
- Grille salariale
- Description de tâches
- Résumé (disponible sur demande pour les membres du conseil)