



## RAPPORT N° Cliquez ici pour entrer du texte.

<b>Date</b>	10/12/2019
<b>Soumis par</b>	Chantal Vachon
<b>Objet</b>	Embauche – Éducatrice Diplômée
<b># du dossier</b>	Cliquez ici pour entrer du texte.

1) **NATURE / OBJECTIF :**  
Recommander l'embauche d'une éducatrice diplômée pour le service des garderies.

2) **DIRECTIVE/POLITIQUE ANTÉCÉDENTE :**  
N/A

3) **RECOMMANDATION DU SERVICE:**

**QU'IL SOIT RÉSOLU** que le conseil municipal accepte l'embauche de Mme Cindy Péladeau à titre d'éducatrice diplômée à temps plein, effectif le 17 décembre 2019 respectivement et que celle-ci soit sujet à une période probatoire de six (6) mois; et

**QU'IL SOIT ÉGALEMENT RÉSOLU** que le salaire de Mme Cindy Péladeau soit établi à la Classe 7, niveau 1 (cols blancs) de la grille salariale en vigueur des employés syndiqués, tel que recommandé.

**BE IT RESOLVED** that Municipal Council hereby accepts the hiring of Mrs. Cindy Péladeau as a full-time certified educator, effective December 17, 2019 respectively and that she be subject to a probationary period of six (6) months; and;

**BE IT ALSO RESOLVED** that Mrs. Cindy Péladeau salary be established at Level 1, class 7 (White collar), of the unionized employee's salary grid, as recommended

4) **HISTORIQUE :**  
N/A

5) **DISCUSSION :**  
À la suite de la publication de l'offre d'emploi à l'interne et l'externe, 10 candidatures ont été reçues et 5 candidats ont été retenus pour une entrevue. Les candidats ont été interviewés par le comité de sélection composé de la gestionnaire et du superviseur des garderies. Mme Cindy Péladeau a su démontrer au comité de sélection qu'elle a les compétences et l'expérience nécessaires pour bien remplir le poste

d'éducatrice diplômée pour le service des garderies. Un salaire à la classe 7 niveau 1 (cols blancs) lui a été offert.

6) **CONSULTATION :**

N/A

7) **RECOMMANDATION OU COMMENTAIRES DU COMITÉ :**

N/A

8) **IMPACT FINANCIER (monétaire/matériaux/etc.):**

Cette embauche est reliée à un poste existant et vacant et le montant nécessaire pour combler les postes est déjà prévu au budget.

9) **IMPLICATIONS LÉGALES :**

N/A

10) **GESTION DU RISQUE (RISK MANAGEMENT) :**

N/A

11) **IMPLICATIONS STRATÉGIQUES :**

N/A

12) **DOCUMENTS D'APPUI:**

- Affichage du poste
- Grille salariale
- Description de tâches
- Résumé (disponible sur demande pour les membres du conseil)