

2020

***Rapport final du projet  
Vers la parité en politique  
municipale dans Prescott-Russell***



Marie-Noëlle Lanthier &

Roselyne Clément

Leadership féminin Prescott-Russell

10/6/2020

# Rapport final du projet - Vers la parité – Projets de démonstration FCM

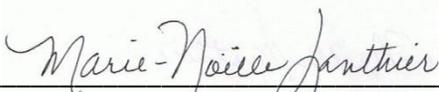
## Introduction

Les Comtés unis de Prescott-Russell (CUPR) et Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) tiennent à remercier la Fédération Canadienne des municipalités (FCM) d'avoir choisi « *Vers la parité en politique municipale dans Prescott-Russell* » parmi les 20 projets de démonstration à avoir reçu un financement de 5 000\$ pour la mise en œuvre du projet. Nous remercions particulièrement Madame Stéphanie Hoey, Gestionnaire du projet - Vers la parité en politique municipale à la FCM - pour son engagement et sa collaboration tout au long du parcours. Ce projet nous a permis de mettre en lumière la représentation féminine en politique municipale dans Prescott-Russell. Il nous a également permis de sensibiliser non seulement l'ensemble de nos élu.e.s mais aussi l'électorat à l'importance de la parité au sein des conseils municipaux et au fait qu'il existe des obstacles à la participation active des femmes en politique.

Nous saluons bien sûr le travail acharné des élues du comité *Politique au féminin*, qui ont mené à bien ce projet avec un minimum de ressources à leur disposition ainsi que Roselyne Clément (Champ libre stratégie) qui a assuré la coordination et le bon déroulement des activités. Bien que la pandémie ait ralenti les démarches, le lancement de la campagne « Politique au féminin, pourquoi pas moi? » est prévu prochainement, en octobre. Durant la prochaine année, nous continuerons de promouvoir l'accès aux outils en ligne, de mobiliser les femmes à travers nos activités et souhaitons qu'il en résulte un impact significatif sur la campagne électorale en 2022 et que les résultats viennent récompenser nos efforts.

---

Stéphane Parisien, Directeur général, CUPR



---

Marie-Noëlle Lanthier, Présidente, LFPR



**À NOTER-** Le format que nous avons adopté pour le présent rapport reflète fidèlement le gabarit proposé par la FCM. Nous avons combiné les deux premières questions en une seule, et avons répondu aux autres questions telles que proposées.

## 1. Parmi les quatre piliers thématiques d'action, lequel est ciblé par le projet de démonstration de votre municipalité et comment votre projet incarne ce pilier thématique?

Notre projet « Vers la parité dans Prescott-Russell » visait notamment à accroître la participation des femmes en politique municipale en stimulant les possibilités et en éliminant les obstacles à leur pleine participation offrant davantage de soutien. Nous misions sur le **Pilier 1 – L'accès amélioré à l'information, l'élimination des obstacles et des fausses perceptions ainsi que le renforcement des capacités des élues.**

Notre projet prévoyait **3 initiatives** en lien avec le **Pilier 1** :

1. Créer un comité composé d'élues municipales de Prescott-Russell pour mener le projet.
2. Concevoir et mener une campagne de sensibilisation.
3. Mettre sur pied une cellule de codéveloppement « **Femmes en politique et leaders d'influence** » pour renforcer les capacités de leadership et le pouvoir d'influence des élues.

### 1. Créer le comité de pilotage « Politique au féminin »

Afin de conseiller stratégiquement la planification et la mise en œuvre du projet « Vers la parité dans Prescott-Russell », *Leadership féminin Prescott-Russell* a mis sur pied le comité de pilotage composé de sept élues provenant de sept (sur huit) municipalités de la région de Prescott et Russell.

#### Réalisations du comité

- Depuis sa création en juillet 2019, les membres se sont réunies à six (6) reprises;
- **Préparation d'une présentation** visant à informer les municipalités du projet et obtenir leur appui officiel via une **résolution de conseil (Annexe C)** pour confirmer leur engagement envers la parité.
- **Tournée des huit municipalités** de la région afin de présenter le projet « Vers la parité dans Prescott-Russell ».
- **Mobilisation et embauche de ressources** - Le comité a mobilisé les ressources nécessaires pour entreprendre le travail. Les services de Champ libre stratégies furent retenus pour la coordination des activités liées au comité, incluant la tenue des réunions, l'élaboration du canevas de projet, l'appel d'offre pour le développement du site web, développement de la boîte à outils, la campagne, etc. Finalement, les services de la firme *Chabo Communications & Design* furent retenus pour développer les outils de la campagne.



## 2. Concevoir et mener une campagne de sensibilisation sur la place des femmes en politique

Suite à la préparation et à la diffusion d'un appel d'offres, le comité « Politique au féminin » a évalué les six propositions reçues et a finalement retenu les services de *Chabo Communications & Design* pour développer l'image et la signature identitaire de la campagne ainsi que le site web pour la mise en ligne de la boîte à outils web.



Vers la **parité en politique**  
municipale dans Prescott-Russell

**La vision de la campagne** - Atteindre une zone paritaire diversifiée dans les conseils municipaux de Prescott et Russell.

### Les objectifs de la campagne :

1. Moussez l'intérêt d'une diversité de voix féminines de Prescott et Russell envers la politique municipale;
2. Démystifier le rôle de l'élue et de la démocratie municipale;
3. Sensibiliser l'opinion publique dans Prescott-Russell quant à l'importance des femmes en politique et à leur capacité de faire de la politique autant que les hommes.

### Les activités de la campagne que nous avons pu réaliser incluent :

- Un concept de campagne avec un visuel accrocheur et des messages-clés ;
- La mise en lumière des élues municipales sur le site web afin de les faire connaître et de les rendre plus accessibles aux femmes et aux filles qui s'intéressent à la politique (**voir l'Annexe A**).
- Une page Facebook privée « Politique au féminin dans Prescott et Russell »;
- Une boîte à outils virtuelle pour les femmes qui s'intéressent à la politique ;
- Une plateforme web dédiée à diffuser la boîte à outils virtuelle et les activités reliées à la campagne de sensibilisation ;
- De nombreuses entrevues avec les médias locaux (journaux, radio, télévision – **voir l'Annexe B**)

- La création de webinaires/ateliers en ligne (l'Institut Social, l'Association des municipalités de l'Ontario (AMO), l'Association française des municipalités de l'Ontario (AFMO), l'Assemblée de la francophonie (AFO))
- La participation à des événements ciblant les femmes (Journée internationale de la femme, Marche des femmes d'Ottawa)

**Événements et rencontres auxquels ont participé les membres du comité Politique au féminin :**



**Journée internationale de la femme 2020 - Souper spectacle à Hawkesbury**

Présentation d'ouverture et kiosque lors du souper spectacle organisé par la Coalition ontarienne contre la violence faite aux femmes. Plus d'une centaine de femmes étaient présentes à l'événement !

De gauche à droite : Marie-Noëlle Lanthier (La Nation), Violaine Tittley (Champlain) Paula Assaly (Hawkesbury), Agata Michalska (Secrétaire du CA LFPR) Diane Choinière (Clarence-Rockland)

**L'événement Plus de femmes en politique**



Sur la photo (gauche à droite) : Paula Assaly (Hawkesbury), Marie-Noëlle Lanthier (La Nation), Diane Choinière (Clarence-Rockland) et Roselyne Clément (Champ libre stratégies).

## L'événement Plus de femmes en politique (suite)

Le 31 janvier 2020, quatre (4) membres du comité *Politique au féminin* se sont rendus à Longueuil afin de participer à une session de réseautage et d'information sur la parité en politique municipale. Intitulée « Plus femmes en politique municipale », l'événement fut organisé par la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGM), en partenariat avec la Commission Femmes et gouvernance de l'Union des municipalités du Québec (UMQ). Cette journée fut l'occasion de dévoiler les outils développés dans le cadre du projet « Plus de femmes en politique - Les médias et les instances municipales, des acteurs clés ! », tel que le « Guide de l'écriture épïcène en politique municipale » et la trousse « Des municipalités engagées pour plus de femmes en politique ». L'inspirante conférence de Maude Laberge, mairesse de Sainte-Martine et présidente de la Commission Femmes et gouvernance de l'UMQ, a permis aux participantes d'en apprendre plus sur son parcours personnel en politique municipale ainsi que les obstacles rencontrés.

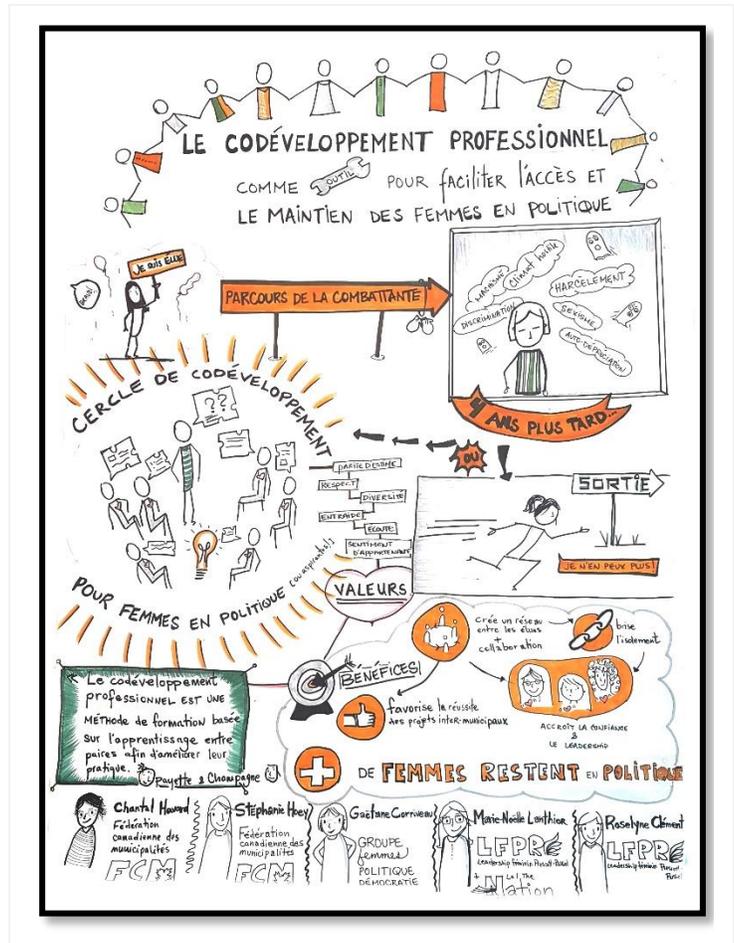
## Rencontre de concertation – Fédération canadienne des municipalités, Association des municipalités francophones du Nouveau-Brunswick et Leadership féminin Prescott-Russell

Nous avons collaboré à plusieurs reprises avec d'autres organismes municipaux (FQM, UMQ, AMFNB) qui travaillent à l'atteinte de la parité et avons saisi l'opportunité de participer à des rencontres et des événements de réseautage, de formation et d'information.



### 3. Créer une cellule de codéveloppement professionnel « Femmes en politique et leaders d'influence »

Bien que nous n'ayons pas réussi à obtenir les ressources financières nécessaires à la création d'une cellule de codéveloppement professionnelle en politique, des discussions ont été entamées avec Mme Gaétane Corriveau du Groupe Femmes, politique et démocratie qui offre ce type de formation au Québec, ainsi qu'avec une firme de consultantes de la région de l'Outaouais.



## 2. De quels aspects de votre projet êtes-vous le plus fière ou quel aspect a eu l'impact le plus important sur votre communauté d'après vous, notamment sur les femmes et les filles ?

### L'implication des élues au sein du comité *Politique au féminin* et leur enthousiasme face au projet.

Par l'entremise de ses rencontres, le comité *Politique au féminin* a créé des opportunités d'échanges entre les élues qui n'auraient pas existées sans le projet. Chacune des membres du comité a grandement bénéficié de l'expérience, de l'appui et de l'écoute de leurs collègues. Sans que ce soit prévu dans le projet, à chaque rencontre, nous avons trouvé du temps pour discuter de nos défis comme élues, obtenu ou offert des conseils, solutionné des problèmes et surtout, nous avons brisé l'isolement que l'on ressent souvent étant la seule femme au sein d'un conseil municipal. Ces échanges ont contribué à renforcer notre savoir-faire et notre savoir-être comme politiciennes et à augmenter notre niveau de confiance comme leaders en politique. Maintenant, lorsqu'on est moins confiante par rapport aux procédures durant les réunions de conseil, ou encore lorsqu'on fait face à des difficultés pour se faire entendre, on a un groupe "d'expertes conseil" qui peuvent nous conseiller et nous encourager. Surtout pour celles qui en sont à leur premier mandat, c'est une ressource vraiment importante.

**L'importante couverture médiatique** qui a découlé des présentations que nous avons faites à chacun des 8 conseils municipaux a permis de lancer la conversation par rapport à la parité en politique municipale chez-nous de façon très "publique". Les citoyens et citoyennes ont pu voir le portrait actuel par rapport au manque de représentation féminine et comprendre l'importance de la parité.

Finalement, **les alliances et le soutien** que nous avons reçus de la part de regroupements féminin francophones et des associations municipales à l'extérieur de l'Ontario ont été très bénéfiques. Ces échanges nous ont permis de bénéficier de l'expérience d'autres politiciennes et de l'expertise des différentes intervenantes du milieu municipal. Ces rencontres, discussions, occasions de réseautage nous ont permis de connaître les outils disponibles et les différentes approches à considérer.

### 3. Combien de personnes le projet a-t-il touché ?

#### **Directement – Comité, séances de réseautage, webinaire, discussion, etc.**

*Comité Politique au féminin :* 7 élues de Prescott-Russell et 1 coordonnatrice

*Présentation aux CUPR :* 8 maires, 8 admin. CUPR, 10 dans l'audience

*Tournée des municipalités :* 8 conseils municipaux, environ 60 personnes

#### *Événements/rencontres de réseautage :*

Plus de femmes en politique – 100 personnes (Longueuil)

À voix égales – 50 personnes (2 événements à Ottawa)

Table de concertation sur la condition féminine GPR – 5 agences

Consoeurs en affaires – 100 personnes (conférences, 5 à 7, Zoom)

Journée de la femme – 100 personnes (présentation)

Marche des femmes d'Ottawa – 25 personnes (atelier)

Rencontres de concertation (avec la FCM, AMFNB, GFPD) – 6 personnes

#### *Webinaires :*

Institut Social – 50 personnes (audience nationale et internationale)

AMO (participants au Congrès annuel) – Août 2020

AFMO (25 participants au Congrès annuel) – le 14 octobre, 2020

AFO (300 participants au Congrès annuel) – le 20 octobre, 2020

**Indirectement** – environ 22,000 personnes (selon la couverture médiatique, et les messages sur les média sociaux). Voir l'Annexe B - Couverture médiatique (page 12)

### 4. Si une autre municipalité désirait exécuter un projet similaire, que devraient-ils savoir ? Si vous n'avez pas de conseils spécifiques, auriez-vous aimé savoir quelque chose avant d'exécuter le projet ?

Les municipalités doivent d'abord s'allier à un regroupement féminin. Laissées à elles-mêmes, les municipalités n'ont pas les ressources ni les contacts pour faire mettre en œuvre un projet pour faire avancer la parité.

Les municipalités doivent aussi demander à leur association (AMO et AFMO dans le cas de l'Ontario) de prendre l'initiative en main, d'aider au financement, de développer des ressources et des programmes qu'elles peuvent facilement promouvoir par la suite en collaboration avec un regroupement féminin.

Les élues des municipalités doivent s'impliquer et mener l'initiative en utilisant leur pouvoir d'influence pour marteler le message et aussi trouver des alliés parmi les élus pour en faire autant.

Les municipalités (ou leur gouvernement régional) doivent être prêtes à investir financièrement. Sans l'appui financier des CUPR nous n'aurions pas pu réaliser le projet tel que nous l'avons fait. Même chose pour l'AFMO dont la contribution financière a permis d'en faire plus.

## 5. D'après vous, dans quelle mesure la collaboration avec l'organisation des femmes a-t-elle amélioré le projet ?

**Absolument essentiel** à la réussite du projet. Les municipalités n'ont pas la capacité de mobiliser les femmes pour ce genre de projet. Aussi, la parité réfère largement à l'égalité des genres qui va au-delà de la politique municipale mais qui permet de mettre en contexte l'importance de la représentation féminine dans les instances décisionnelles pour atteindre l'égalité.

Leadership féminin Prescott-Russell a d'ailleurs lancé, sur Facebook, le groupe privé ***Politique au féminin dans l'Est ontarien*** afin de favoriser l'entraide entre paires, le réseautage et le partage d'information et de conseils sur les femmes en politique dans l'Est ontarien. Ce groupe s'adresse principalement à une diversité de voix féminines qui ont été impliquées en politique dans le passé, qui le sont actuellement, qui réfléchissent à se porter candidate aux élections municipales de 2022 ou tout simplement qui appuient la cause de la représentation des femmes en politique. Les hommes sont les bienvenus à se joindre au groupe afin de démontrer leur support à la cause.

## 6. Comment votre municipalité misera-t-elle sur cette expérience et les leçons tirées à l'avenir ? Veuillez être aussi précis que possible à cet égard.

D'une part, ce projet fut le début d'une conscientisation de la part des élu.e.s municipaux de Prescott-Russell qui ne s'étaient jamais penché sur la question auparavant. Lors des présentations à chacune des huit municipalités, le conseil devait débattre publiquement et voter sur la résolution visant à appuyer le projet (Annexe C). La résolution leur avait été envoyée à l'avance, avec la présentation qui offrait :

- un portrait de la représentation féminine en politique municipale dans PR en comparaison avec d'autres régions (Ontario, le Québec et le Canada) signalant aussi que 5/8 avait une seule femme au conseil.
- les résultats de recherche par rapport à l'importance de la parité et les obstacles qui découragent les femmes à se lancer en politique
- un aperçu des activités prévues dans le projet "Vers la parité en politique municipale dans PR"

Le fait d'avoir une résolution approuvée permettait d'abord d'avoir l'appui officiel de chaque municipalité et autorisait officiellement une élue à participer et à représenter leur municipalité au sein du projet. De cette façon, la participation d'une élue au comité Politique au féminin n'était pas à titre personnel mais bien à titre officiel, dans ses fonctions d'élue avec tout ce que ça implique (pas un "pet project" mais un comité légitime comme les autres comités municipaux).

Le fait de présenter une résolution à chacun des conseils municipaux invitait des questions et dans un cas particulier (voir l'article ci-dessous) un débat sur la question. Ces débats nous ont permis de voir les positions des élus et de pouvoir identifier aussi nos alliés.

# Champlain council endorses gender parity organization

JAMES MORGAN  
Review contributor

**VANKLEEK HILL** – The politics of gender parity were on the agenda when Champlain Township council met on February 12.

Hawkesbury Mayor Paula Assaly and La Nation Coun-

cillor Marie-Noëlle Lanthier addressed council as representatives of Leadership Féminin Prescott-Russell (LFPR), an organization dedicated to increasing the prominence of women in local leadership roles. It is advocating achieving gender parity on municipal councils

across the region.

As with previous presentations to the United Counties of Prescott and Russell (UCPR) council and Hawkesbury council, Lanthier noted that women compose 51 per cent of the population in the counties, but only 21 per cent of the elected officials in the

counties are women. The Ontario average for women in elected positions is 29.5 per cent. In Québec it is 32.3 per cent, and the national average is 26 per cent.

In Québec, 42.5 per cent of the elected officials aged 18 to 35 are women. The Federation québécoise des municipalités (FQM) wants to achieve gender parity on municipal councils by 2021.

Lanthier said there is not only a gender imbalance, but also a lack of young people in municipal politics in Ontario.

In August 2019, the United Counties of Prescott and Russell Council agreed to provide \$5,000 to LFPR. The organization has also secured funding from the Federation of Canadian Municipalities and the Association française des municipalités de l'Ontario.

"We are not here tonight asking for money," Assaly told Champlain council.

She said LFPR is looking elsewhere for additional funding.

"We're only asking for council to support our initiative," Assaly emphasized.

Mayor Normand Riopel

asked for clarification that Assaly and Lanthier were only asking Champlain council for a resolution in support of LFPR and to provide a council representative to the organization.

Councillor Violaine Tittley, who has previously served on LFPR's political committee, introduced a motion to select a representative and endorse LFPR's objectives. She asked for a registered vote on the motion, which was seconded by Councillor Michel Lalonde.

West Hawkesbury ward Councillor Gérard Miner, who is supportive of LFPR's efforts, said many women are running in municipal elections locally but are just not getting elected. As an example, he said that six women ran for the two West Hawkesbury seats in 2018 election but only one of them -- Councillor Sarah Bigelow -- was elected.

Miner speculated that the quality of candidates' campaigns and the voter's judgement of how suitable they are for the role are big factors in if a candidate is successful or not.

"Nobody should get elected if they are not the best for the job," said Miner.

Bigelow expressed her support for LFPR's efforts but noted that even though there are only two female councillors in Champlain, most of the senior administrative staff are women. That list includes Chief Administrative Officer Paula Knudsen, Clerk Allison Collard, Director of Parks and Recreation Lisa Burroughs, and Senior Planner Jennifer Laforest.

Council agreed that Tittley would be Champlain's representative to LFPR. Councillor André Roy cast the only vote against the motion in support of LFPR. Councillors Troy Carkner and Jacques Lacelle were absent.

In a conversation following the meeting, Roy said he is concerned with taxpayer dollars being used to support an organization with a specific objective like that of LFPR. He said that if the objective was to encourage more people of all genders and other identities to run in municipal elections, he would be more supportive.



En conclusion, il y a encore beaucoup d'éducation à faire au sein des élus et de l'électorat.

## 7. Si vous deviez résumer l'impact du projet de démonstration dans un bref énoncé, quel serait cet énoncé ? Dans la mesure du possible, veuillez utiliser des citations réelles de personnes qui ont participé au projet.

*"Selon moi, ce projet a sensibilisé les femmes à reconnaître qu'elles prennent déjà des décisions dans plusieurs sphères de leur vie et que ces mêmes compétences sont transférables dans le domaine de la politique. En s'impliquant dans le processus décisionnel au niveau municipal, elles auront un impact direct sur leur milieu de vie. Ce projet leur a aussi permis de réaliser qu'elles peuvent obtenir de l'appui pour mener à bien une campagne électorale grâce au réseautage du LFPR, profiter de l'expérience des élues de la région."* **Diane Choinière**, Conseillère municipale, Cité de Clarence-Rockland

*"Le comité Politique au féminin a créé des opportunités d'échanges entre les élues. Ces échanges ont contribué à renforcer notre savoir-faire et notre savoir-être comme politiciennes et à augmenter notre niveau de confiance comme leader en politique."* **Francyn LeBlanc**, Conseillère municipale, Municipalité de Casselman

*"Plus nous verrons de femmes engagées en politique, plus nous assurerons la diversité au sein de nos conseils et de nos communautés, et plus nous normaliserons et apprécierons les perspectives, les idées et les visions différentes qu'elles apportent. La solidarité entre élues et le partage d'expériences sont importants pour faire en sorte de briser les barrières, afin que davantage de femmes soient présentes en politique. C'est ce qui fait de "Politique au féminin Prescott-Russell", un groupe unique.... un regroupement de femmes qui partagent des idées novatrices, pour un meilleur avenir collectif".* **Suzanne Lafrance**, Conseillère municipale, Canton d'Alfred et Plantagenet.

*"Je suis arrivée au conseil municipal, sans expérience politique mais avec un désir profond de mettre à profit mes connaissances et aussi d'agir comme barrière de défense contre les projets qui viendraient nuire à l'environnement. Même si je suis plutôt de nature réservée et calme je réussis à me faire entendre à la table du conseil et à exercer mon pouvoir d'influence. Le projet a permis la création de notre comité Politique au féminin à travers lequel on échange, on apprend, et on bâtit notre confiance. Non, je n'ai pas la personnalité exubérante qu'on associe souvent aux politiciennes et j'espère que celles qui se reconnaissent en moi, verront qu'il y a une place pour elles aussi en politique."* **Violaine Tittley**, Conseillère municipale, Canton de Champlain

*"Je crois que l'impact le plus important du projet a été de créer, à travers le comité Politique au féminin, une force collective importante d'élues, pour faire avancer la parité. Le projet nous a aussi permis de créer des alliances, de mettre de l'avant des outils et des stratégies pour mobiliser les femmes en vue de la prochaine élection municipale."* **Marie-Noëlle Lanthier**, Conseillère municipale, Municipalité de La Nation

#### **8. Avez-vous réussi à obtenir des fonds supplémentaires ou des contributions en nature du secteur privé, de la société civile ou d'autres projets afin de renforcer l'impact du projet ?**

Au-delà de la subvention de la FCM, nous avons reçu l'appui financier du gouvernement régional (CUPR) au montant de 5 000\$ et de l'AFMO au montant de 2 500\$. Les dépenses totales du projet s'élevant à **13,135.41\$**, LFPR a essuyé le manque à gagner de 635.41\$ à même ses fonds. Pour ce qui en est des contributions en nature, les municipalités ont défrayé les coûts de déplacements (hébergement et repas) des membres du comité aux événements et réunions, ainsi que les collations lors des réunions. Pour leur part, les CUPR ont contribué les services administratifs pour la gestion des fonds et finalement, Champ libre stratégies a assuré la coordination à un taux horaire réduit de moitié; sa contribution en nature se chiffre à 6 720,00 \$. Au total, les contributions en nature envers le projet sont donc évaluées à **9 220,00 \$**

## 9. Rapport budgétaire

### Gabarit du budget « Vers la parité »

Catégorie de dépenses	Description des coûts	Budget	Dépense actuelle	Contributions en nature	Notes/explications
<b>1) Dépenses de communication et soutien administratif</b>	Téléphone Publicité et promotion			400\$	Soutien administratif des CUPR
<b>2) Frais de voyages</b>	Hébergement Remboursement du kilométrage.			2 000\$	Frais de déplacements et de voyages des membres du comité payés par leur municipalité respective
<b>3) Rencontres, sessions de formation et rencontre de réseautage</b>	Location de salle Pause café/ rafraîchissements			100\$	Rafraichissements lors des rencontres – payés par les municipalités hôtes
<b>4) Honoraires et frais professionnels</b>	Frais d'experts-conseils (Champ libre stratégies)	6,300\$	7 028,26\$	6 720,00\$	Coordination des activités du comité et de la campagne. Recherche et rédaction de texte pour le site web, la boîte à outils – achat noms de domaine, etc.
<b>6) Services professionnels et/ou techniques</b>	Conception graphique (Chabo) & site web	6 000\$	5 ,904.65\$		Conception graphique de la campagne – développement du site web
<b>7) Fournitures et matériel</b>	Matériel et frais d'impression	200\$	202,50		Bannière promotionnelle
<b>Total</b>			<b>13,135.41\$</b>	<b>9 220,00 \$</b>	

## 10. Annexe A : Fiche de présentation des élues de Prescott-Russell pour le site web

Dans le but d'encourager davantage les femmes à s'avancer en politique municipale, nous avons pensé faire connaître celles qui y sont déjà et leur permettre de présenter leurs messages personnels par rapport à leur expérience, leur motivation et leur perspective sur la représentation féminine en politique municipale. Les membres du comité *Politique au féminin* ont complété le questionnaire ici-bas afin que l'on puisse mettre leur réponse en ligne sur la page de la campagne "*Politique au féminin, pourquoi pas moi?*". De plus, une session avec une photographe professionnelle a permis d'offrir aux élues du comité une belle photo pour le site web à venir.

---

### FICHE DE PRÉSENTATION DES ÉLUES DE PRESCOTT ET RUSSELL

---

#### PHOTO de l'élue

1. Prénom/Nom :
2. Titre et nom de la municipalité pour laquelle vous êtes élue :
3. Combien de mandats avez-vous réalisé jusqu'à présent ?
4. Qu'est-ce qui vous a poussée à vous engager en politique municipale ?
5. Quels sont les principaux dossiers municipaux qui vous motivent au quotidien et qui sont la principale cause de votre engagement ?
6. Si vous aviez à donner un conseil à la relève qui souhaite se lancer en politique municipale, quel serait-il ?
7. Pourquoi croyez-vous qu'il est important d'avoir plus de femmes en politique municipale ?

## 11. Annexe B : Couverture médiatique

### Couverture médiatique

Au cours de l'année 2019-2020, le comité *Politique au féminin*, a retenu l'attention des médias locaux, tant écrit que radiophonique. Cette couverture médiatique a permis à LFPR de sensibiliser la communauté à la nécessité de faire valoir le leadership féminin et aux enjeux entourant la parité.

« Les femmes doivent être mieux accueillies en politique » - Le Droit, 14 août 2019  
[https://www.ledroit.com/actualites/politique/les-femmes-doivent-etre-mieux-accueillies-en-politique-d1e03f5c1c5b7988088ae48a1554600a?utm\\_source=dlvr.it&utm\\_medium=facebook](https://www.ledroit.com/actualites/politique/les-femmes-doivent-etre-mieux-accueillies-en-politique-d1e03f5c1c5b7988088ae48a1554600a?utm_source=dlvr.it&utm_medium=facebook)

“Counties support effort for gender parity on municipal councils” - The Review, August 20, 2019  
<https://thereview.ca/2019/08/20/counties-support-effort-for-gender-parity-on-municipal-councils/>

Annnonce des CUPR sur l'appui financier accordé au projet « Vers la parité dans Prescott et Russell » - Page Facebook, 15 août 2019  
<https://www.facebook.com/166906604112266/posts/512111586258431/>

« Il faut plus de femmes en politique » - Le Carillon, 22 août 2019  
<https://online.flippingbook.com/view/380620/>

« Leadership 101 » - Le Carillon, 30 janvier 2020 <https://www.pressreader.com/canada/le-carillon/20200130/281492163294158>

« Champlain council endorses gender-parity organization” – The Review, February 20, 2020  
<https://thereview.ca/2020/02/20/champlain-council-endorses-gender-parity-organization/>

« Une voix pour le leadership féminin dans Prescott et Russell » - #ONFR, 6 mars 2020  
<https://onfr.tfo.org/une-voie-pour-le-leadership-feminin-dans-prescott-et-russell/>

Émission « À la table ronde » - TVC22 (Rockland), 4 mars 2020  
<https://www.facebook.com/TVC22/videos/255110132173129>

« Un parcours difficile vers l'Hôtel de ville » - Le Carillon, 4 mars 2020  
<https://www.editionap.ca/le-carillon/un-parcours-difficile-vers-lhotel-de-ville-a46352630cdfefbda88256bd519f26c?sourceOrganizationKey=eap>

Entrevue « Marie-Noëlle Lanthier nous parle de l'organisme Leadership féminin Prescott-Russell » -Radio FM 92,1, 4 mars 2020 \*dans le cadre de la Journée de la femme  
<https://fm921.ca/podcasts/marie-noelle-lanthier-nous-parle-de-l-organisme-leadership-feminin-prescott-russell-60>

« Pilot Project aims to achieve Parity in Municipal Politics” – The Chesterville Record, March 11, 2020  
<https://chestervillerecord.com/2020/03/11/pilot-project-aims-to-achieve-parity-in-municipal-politics/>

## 12. Annexe C : Résolution de conseil en appui au projet

### Résolution appuyant le projet “Vers la parité dans Prescott-Russell”

ATTENDU QUE la Fédération canadienne des municipalités (FCM) a accordé aux Comtés unis de Prescott-Russell une subvention pour un projet “Vers la parité dans Prescott-Russell /Towards Parity in Prescott-Russell” pour l’ensemble des municipalités dans leur juridiction afin d’inciter davantage les femmes à s’avancer en politique municipale; et

ATTENDU Qu’un groupe de femmes de Prescott-Russell ont formé le mouvement ‘Leadership féminin Prescott-Russell’ (LFPR) dans le but d’augmenter la représentation des femmes au sein des conseils municipaux et des tables décisionnelles de la région; et

ATTENDU QUE le mouvement LFPR a mis sur pied un comité ‘*Politique au féminin*’ composé d’élues provenant des municipalités des Comtés unis de Prescott-Russell (CUPR) pour mener le projet pour l’ensemble des municipalités; et

ATTENDU QUE la conseillère, \_\_\_\_\_, (nom de l’élue) se dit prête à siéger au comité ‘*Politique au féminin*’ comme conseillère au projet, soutenir ce projet et le promouvoir au sein du conseil municipal de \_\_\_\_\_ (nom de la municipalité);

QU’IL SOIT RÉSOLU QUE le conseil municipal de \_\_\_\_\_ nomme la conseillère municipale \_\_\_\_\_ pour représenter la municipalité de \_\_\_\_\_ au sein du comité ‘*Politique au féminin*’; et

QU’IL SOIT RÉSOLU QUE la municipalité de \_\_\_\_\_ appuie le mouvement LFPR et les CUPR dans la mise en œuvre du projet “Vers la parité dans Prescott-Russell /Towards Parity in Prescott-Russell” pour l’ensemble des municipalités; et

QU’IL SOIT FINALEMENT RÉSOLU QU’une copie de cette résolution soit envoyée au mouvement LFPR et au CUPR.

WHEREAS the Federation of Canadian Municipalities (FCM) approved funding to the United Counties of Prescott Russell (UCPR) for a project ‘Vers la parité dans Prescott-Russell /Towards Parity in Prescott-Russell’ for the municipalities within their jurisdiction to promote the participation of women in municipal politics; and

Whereas a group of women within Prescott-Russell established the movement ‘*Leadership féminin Prescott-Russell*’ (LFPR) with the objective of increasing the presence of women within municipal councils and decision tables; and

WHEREAS the LFPR established a committee ‘*Politique au féminin*’ made up of elected women from several municipalities within UCPR as advisors to the project and tasked to lead this project within the counties at large; and

WHEREAS Councillor \_\_\_\_\_, is willing to act as an advisor to this project, support this project and promote it for the Municipality of \_\_\_\_\_;

BE IT RESOLVED THAT the Municipality of \_\_\_\_\_ appoints Councillor \_\_\_\_\_ to represent the Municipality of \_\_\_\_\_ on this committee; and

BE IT RESOLVED THAT the Municipality of \_\_\_\_\_ supports LFPR and the UCPR in implementing the project “Vers la parité dans Prescott-Russell /Towards Parity in Prescott-Russell” for the municipalities within its jurisdiction; and

BE IT FINALLY RESOLVED THAT a copy of this resolution be forwarded to the LFPR and UCPR.